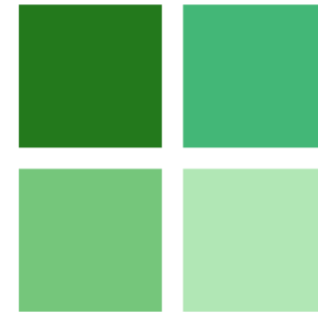


Magyarországi Családi Bölcsődék
Közhasznú Egyesülete

Online Tudásforum
2023. február 14.

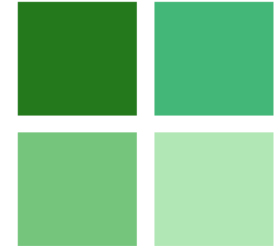
Bértámogatási lehetőségek 2023.09.30-ig



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

- **4 bértámogatási lehetőség vállalkozások, non-profit vállalkozások, civil szervezetek számára**
- **Munkahelyi képzést támogató pályázati lehetőség**
- **Civil pályázat – hátrányos helyzetű gyerekek egészségügyi helyzetének, életmódjának, esélyegyenlőségének javításához**



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

Bértámogatás lehetőségei

1., A vállalkozás, a non-profit vállalkozás, a civil szervezet is regisztrálhat a Kormányhivatalba céggként, mint aki munkaerőt szeretne alkalmazni

Céggként való regisztráció után a Kormányhivatal küldi az adott cég által meghatározott paraméterek alapján a jelölteket, akikből lehet választani.

2., A vállalkozás, a non-profit vállalkozás, a civil szervezet önállóan megkeresi és kiválasztja a számára megfelelő munkavállalót és a leendő munkavállalót küldi el a Kormányhivatalba, hogy regisztráljon álláskeresőként.



Bértámogatás lehetőségei



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

- 1., Minden esetben regisztrált álláskereső kell, hogy legyen a leendő munkavállaló**
- 2., Határozott idejű munkaszerződést kell kötni**
- 3., Nem lehet felmondani, közös megegyezéssel elválni a támogatott időszak alatt**
- 4., Minden esetben létszámnövekedést kell elérni a cégnél**
- 5., Alap létszámadatot 2022.12.15-én meglévő létszámhoz viszonyítja vagy az elmúlt 3 hónap átlagos statisztikai létszámához**
- 6., Ha 2022.12.15. és a beadás között a létszám csökkent, akkor kevés az esély a nyeresre.**
- 7., A támogatás vissza nem térítendő támogatás.**
- 8., A munkaadó próbaidőt nem köthet ki.**

Bérpályázati lehetőségek:



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

2 lehetőség, amely 90 napos, 100%-os támogatottságú

1., Hátrányos helyzetű álláskeresők munkatapasztalat-szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatásáról

2., Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatása

2 lehetőség, amely 6 hónapos, 50 %-os támogatottságú

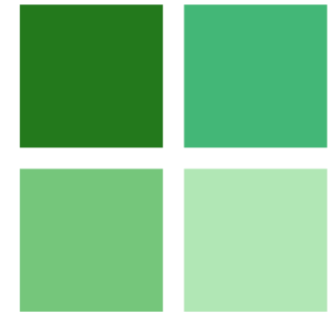
3., Vállalkozások munkaerő (legfeljebb 6 havi 50%) támogatása

4., Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás

Bérpályázatok:

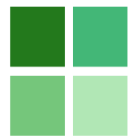
1. bértámogatási lehetőség

**HÁTRÁNYOS HELYZETŰ
ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA**



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.



1. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA

A támogatás neve: A munkaerőpiaci programból nyújtható, hátrányos helyzetű álláskeresők munkatapasztalat-szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatásáról

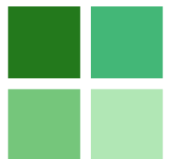
Ki igényelheti ezt a támogatást:

- tartósan, legalább **6 hónapja regisztrált álláskereső**;
- **25-30 év közötti pályakezdő álláskereső**;
- **12 hónapon belül** csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskereső;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető **álláskereső, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból**;
- **50 év feletti álláskereső**;
- **alacsony iskolai végzettségű álláskereső**.

1. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA

Támogatás időtartama, mértéke:

- A támogatás időtartama **fix 90 nap**.
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő **bruttó bér** és tényleges átutalásra kerülő **szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a**, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a **hatályos legkisebb munkabér 150%-a (232.000 – 150% = 348.000,- Ft)**.
- Részmunkaidő esetén arányosítani szükséges a támogatás összegét.
- A **90 napos támogatást követően a munkaadó által igényelhető a legfeljebb 6 havi Vállalkozások munkaerő támogatása**, annak figyelembevételével, hogy a munkavállaló munkabére nem csökkenhet (kivéve, ha kevesebb munkaidőben állapodnak meg, mely esetben azzal arányosan csökkenhet).



1. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

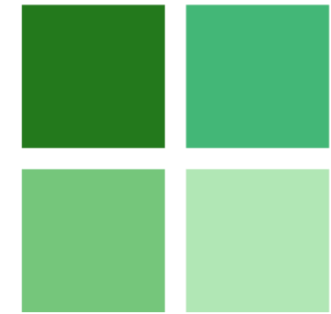
Egyéb szabályok:

- **10 munkavállalóig maximum 2 álláskereső** után vehető igénybe a támogatás;
- 10 munkavállaló felett a teljes állományi létszám legfeljebb 30%-a után részesülhet támogatásba;
- nem vehető igénybe a támogatás, amennyiben a munkaadó korábban elbocsátott munkavállalók kíván visszavenni;
- olyan hátrányos helyzetű álláskereső után, aki korábban bármilyen munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásban vett részt.
- **A támogatás csak akkor állapítható meg, ha a foglalkoztatás megfelel a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, és nem áll fenn kizáró körülmény.**

Bérpályázatok:

2. bértámogatási lehetőség

**FIATAL SZAKKÉPZETT
ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA**



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

2. FIATAL SZAKKÉPZETT ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA

A támogatás neve: A munkaerőpiaci programból nyújtható, fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatása

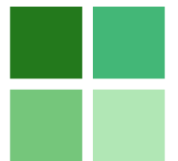
Ki igényelheti ezt a támogatást:

- **30 év alatti szakképzett álláskereső**, aki utolsó szakképzettségét 2011-ben vagy azóta szerezte meg

szükséges szakképzettség:

- iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szerzett szakképesítés vagy
- felsőfokú végzettség

akit munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatnak.



2. FIATAL SZAKKÉPZETT ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA

Támogatás időtartama, mértéke:

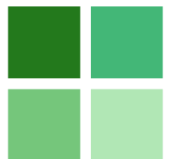
- A támogatás időtartama **fix 90 nap**.
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő **bruttó bér** és tényleges átutalásra kerülő **szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a**, de teljes munkaidő esetén a havi korlát a **hatályos garantáltbér minimum kétszerese (296.400 x 2 = 592.800,- Ft)**.
- Részmunkaidő esetén arányosítani szükséges a támogatás összegét.
- A **90 napos támogatást követően a munkaadó által igényelhető a legfeljebb 6 havi Vállalkozások munkaerő támogatása**, annak figyelembevételével, hogy a munkavállaló munkabére nem csökkenhet (kivéve, ha kevesebb munkaidőben állapodnak meg, mely esetben azzal arányosan csökkenhet).



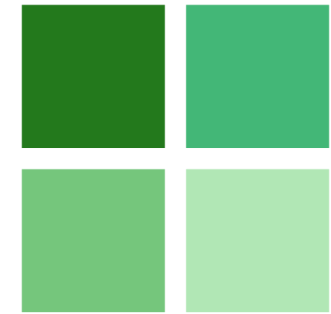
2. FIATAL SZAKKÉPZETT ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁSA

Egyéb szabályok:

- **10 munkavállalóig maximum 2 álláskereső** után vehető igénybe a támogatás;
- 10 munkavállaló felett a teljes állományi létszám legfeljebb 30%-a után részesülhet támogatásba;
- nem vehető igénybe a támogatás, amennyiben a munkaadó korábban elbocsátott munkavállalók kíván visszavenni;
- olyan hátrányos helyzetű álláskereső után, aki korábban bármilyen munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásban vett részt.
- **A támogatás csak akkor állapítható meg, ha a foglalkoztatás megfelel a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, és nem áll fenn kizáró körülmény.**



Bérpályázatok:
3. bértámogatási lehetőség



PALYAZZOKOSAN.HU

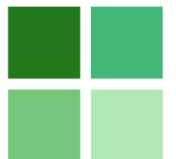
ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

3. VÁLLALKOZÁSOK MUNKAERŐ TÁMOGATÁSA

A támogatás neve: Munkaerőpiaci programból nyújtható vállalkozások munkaerő (legfeljebb 6 havi 50%) támogatása

Ki igényelheti ezt a támogatást:

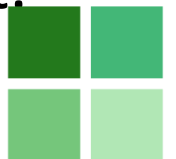
- a) legalább **1 hónapja regisztrált álláskereső** vagy
- b) minden **25. életévét be nem töltött életkorú álláskereső**



3. VÁLLALKOZÁSOK MUNKAERŐ TÁMOGATÁSA

A támogatás időtartama, mértéke:

- A támogatás folyósítási időtartama **6 hónap**
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő **bruttó bér** és a **ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a**, de megállapításkori havi korlátja **legfeljebb havi 250 ezer Ft** teljes, napi 8 órás munkaidő esetében
- Részmunkaidő esetében arányosítani szükséges
- A támogatott – ha megilleti – **egyéb adókedvezmények is igénybe vehetők és összevonhatók.**
- A **támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100%-át.**

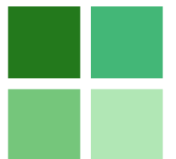


3. VÁLLALKOZÁSOK MUNKAERŐ TÁMOGATÁSA

A kérelem elbírálása:

A támogatás csak akkor állapítható meg, ha a foglalkoztatás megfelel a jogszabályokban meghatározott feltételeknek, és nem áll fenn kizáró körülmény.

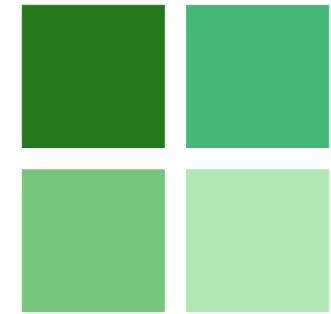
A támogatásra vonatkozó bármely jogszabályi feltétel hiányában vagy kizáró körülmény esetén a kérelem elutasításáról határozattal kell rendelkezni.



Bérpályázatok:

4. bértámogatási lehetőség

SÚLYOSAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK BÉRTÁMOGATÁSA



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

4. SÚLYOSAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK BÉRTÁMOGATÁSA

A támogatás neve: Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatás

Ki igényelheti ezt a támogatást és milyen összegben:

a) **foglalkoztató, amely cég szerződést köt a munkavállalóval, és a szerződés kötést követően az első négy hónapra** bértámogatást kaphat.

Ennek mértéke a **hátrányos helyzetű munkavállaló** bérének 50 %-a.

Ennek maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át (azaz max. 174.000,- Ft-t),

b) a **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló**, aki a munkáltatóval megkötött szerződése után, a jogviszony első hat hónapjára bérkiegészítést kaphat a kötelező legkisebb munkabér 30 %-nak megfelelő összegben (azaz max. 178.000,- Ft-t).



4. SÚLYOSAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK BÉRTÁMOGATÁSA

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából olyan személy, aki:

- legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapfokú iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
 - aki egy alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
 - egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

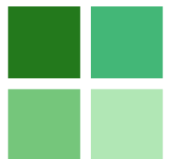


4. SÚLYOSAN HÁTRÁNYOS HELYZETŰEK BÉRTÁMOGATÁSA

Foglalkoztatási kötelezettség:

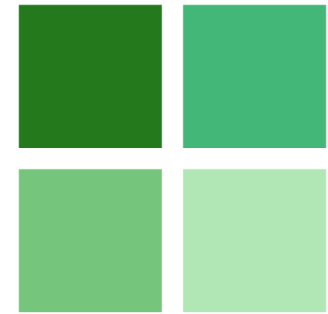
A támogatásban részesülő munkáltatónak a támogatás **4 hónapos időtartamát követően 2 hónapig szükséges tovább foglalkoztatnia** a támogatással érintett munkavállalót.

A támogatás folyósítását, ha foglalkoztatásra irányuló jogviszony hat hónapon belül a foglalkoztató felmondásával vagy közös megegyezéssel megszűnik meg kell szüntetni. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésére tekintettel a foglalkoztatótól a bértámogatást visszakövetelhető.



Pályázat:

**A munkavállalók és vállalatok
alkalmazkodóképességének és
termelékenységének javítása a
munkaerő fejlesztésén keresztül**



PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

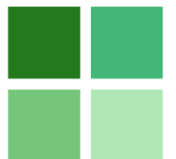
A pályázat benyújtási időszaka: 2022. február 2. - 2023. április 30. – egy pályázó többször is pályázhat

Pályázat ütemezése:

- 18 hónap, de a projekt fizikai befejezésének 2025.december 31-ig meg kell történnie.

Pályázat benyújtására jogosult szervezetek köre:

- Mikro és kisvállalkozás
- Középvállalkozás
- Nagyvállalat



HÁTRÁNYOS HELYZETŰ TELEPÜLÉSEKEN MŰKÖDŐ MIKRO- ÉS KISVÁLLALKOZÁSOK FEJLESZTÉSEINEK TÁMOGATÁSA

A támogatás formája és mértéke

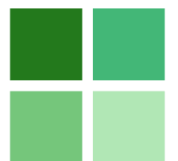
- ***A támogatás formája:*** feltételesen vissza nem térítendő támogatás.

A feltételesen vissza nem térítendő támogatás a továbbfoglalkoztatásra, illetve béremelésre meghatározott vállalások nem teljesítése esetén a nem teljesítés mértékének arányában visszakövetelésre kerülhet.

- ***A pályázathoz saját forrás, önerő szükséges***

A támogatást igénylő rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része

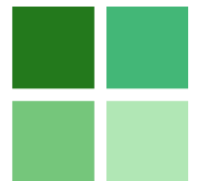
- ***Előleg:*** A támogatott projekteken előleg igényelhető bizonyos feltételek mentén



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Pályázat benyújtására jogosult szervezetek köre:

- 113 Korlátolt felelősségű társaság
- 114 Részvénytársaság
- 117 Betéti társaság
- 121 Szociális szövetkezet
- 122 Takaré- és hitelszövetkezet
- 123 Iskola szövetkezet
- 124 Agrárgazdasági szövetkezet
- 126 Biztosító szövetkezet
- 129 Egyéb szövetkezet
- 141 Európai részvénytársaság (SE)
- 142 Európai szövetkezet (SCE)
- 143 Magyarországi székhelyű európai gazdasági egyesülés
- 144 Európai területi együttműködési csoportosulás (EGTC)
- 226 Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe
- 227 Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye
- 572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság
- 573 Nonprofit részvénytársaság
- 574 Európai kutatási infrastruktúráért felelős konzorcium (ERIC)
- 228 Egyéni cég
- 231 Egyéni vállalkozó



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Pályázat benyújtására jogosult szervezetek köre:

- amelyek rendelkeznek legalább 1 lezárt (365 napot jelentő) üzleti évvel
- rendelkezi önerővel, amit igazolni szükséges
- nincs ellene felszámolás, csődeljárás, végelszámolás, NAV eljárás
- átlátható szervezetnek minősül
- rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bír
- Szerepelnek a köztartozásmentes adózói adatbázisban.
- Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető egyéni cég vagy egyéni vállalkozás
- a benyújtott támogatási összeg nem haladhatja meg a legutolsó, lezárt, teljes üzleti év szerinti nettó árbevételét
- Non-profit gazdasági társaság esetében a benyújtott támogatási összeg nem haladhatja meg a legutolsó, lezárt, teljes üzleti év szerinti összes árbevételét



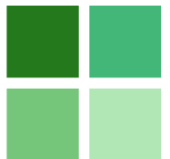
A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

A támogatás mértéke:

- A képzési támogatás és bértámogatás mértéke az alábbiak szerint alakul:
 - Mikro és kisvállalkozás – 70%
 - Középvállalkozás – 60%
 - Nagyvállalt – 50%.

Az egy vállalkozás részére nyújtható támogatás (meghirdetett szakaszonként) maximális mértéke:

- A képzési támogatás és bértámogatás mértéke az alábbiak szerint alakul:
 - Mikro és kisvállalkozás és középvállalkozás – max.75 millió Ft
 - Nagyvállalt – max. 150 millió Ft.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

A támogatás mértéke:

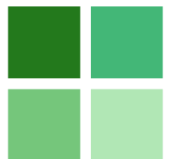
- A támogatás összege képzési költségből, bértámogatásból, projekt-előkészítés, projektmenedzsment és szakmai megvalósítói költségből áll.
- A bértámogatás, projekt-előkészítés, projektmenedzsment és szakmai megvalósítói költség igénylése opcionális.
- Projekt előkészítési és projektmenedzsment költségek támogatási intenzitása 100%-os mértékű.
- **A támogatás a munkavállaló egyénekre szól, az összegre a munkáltató jogosult és ez által a hatósági szerződés is a munkáltatóval köttetik.**
- A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át 348.00,- Ft-t.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

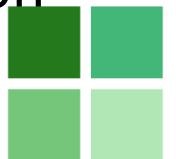
A kérelmek típusai:

- **Önálló kérelem**: a pályázó vállalat kizárólag saját munkavállalói számára valósít meg egy vagy több, belső vagy vásárolt szolgáltatásként megvalósuló „külső” képzést
- **Együttes kérelem**: A beszállítói integrátor saját munkavállalóinak és a beszállító(k) munkavállalóinak közös képzését tartalmazza. Az ilyen kérelemben foglalt képzések is lehetnek belső, vagy vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzések



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

- Egy pályázaton belül több képzést is lehet kérvényezni (pl. belső képzés és külső, piaci szolgáltatótól vásárolt külső képzés egyaránt).
- Egy cég csak egy pályázatot nyújthat be egy alkalommal, de a pályázat egymás után többször is beadható.
- **Egy pályázaton belül egy munkavállaló több képzésen is részt vehet, de egy adott időpontban maximum két képzésben** vehet részt (pl. egyszerre csak egy angol nyelvi és egy java fejlesztő képzésben vehet részt, új képzésbe csak akkor kapcsolódhat be, ha ezek közül valamelyiket befejezte), egy napon pedig csak egy képzésben részesülhet.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Képzésbe bevont munkavállalókra vonatkozó feltételek:

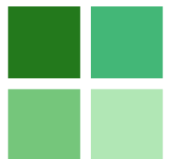
- Mikro-, kis- és középvállalatok esetében legalább 3 fő, nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges.
- A képzésben a vállalkozás által foglalkoztatott személy vehet részt.
- A beszállítói integrátornak nem szükséges minden egyes megpályázott képzésre résztvevőt delegálnia.
- A beszállítói integrátor szempontjából nem számít résztvevőnek az a munkavállalója, aki a képzést tartja. Ő oktatónak számít.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Képzés típusok:

1. Szakmai ismeretre irányuló képzés
 2. Soft skill képzés
 3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
 4. Nyelvi képzés
- Minimum 16 órás képzések számolhatóak el a pályázatban
 - A képzési program időtartama a Hatósági Szerződés megkötését követő 12 hónap

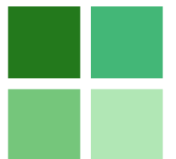


A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

1. Szakmai ismeretre irányuló képzés

Olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részsakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör, vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

- Példa:
 - létesítmény energetikus (szakképesítés)
 - raktárvezető (szakképesítés)
 - gyártósori eszközök szerelése (munkafolyamat)

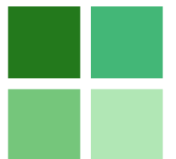


A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

2. Soft skill képzés

Olyan, gazdasági ágazattól független, a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható kompetenciák megszerzésére, vagy fejlesztésére irányuló képzés, amely részszakmához, szakképesítéshez, nyelvi, vagy informatikai képzettséghez nem, vagy csak részben köthető kompetenciák fejlesztését célozza.

- Példa:
 - projekt alapú csapatmunka
 - hatékony ügyfélszolgálati kommunikáció
 - vezetői készségek fejlesztése
 - alapkompenciák fejlesztése
 - postcovid hatásokat feldolgozó tréning

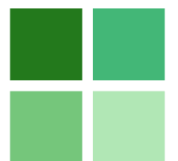


A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

Olyan képzés, amely digitális technológia használatához vagy alkalmazásához szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

- Példa:
 - irodai szoftverek használata
 - CNC programozási ismeretek
 - Java ismeretek

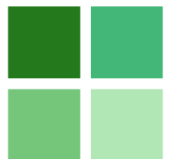


A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

4. Nyelvi képzés

Az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló képzés.

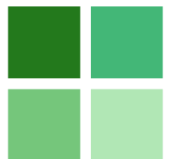
- Példa:
 - alapfokú nyelvvizsgára felkészítő angol nyelvi képzés



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Elszámolható költségek:

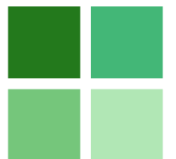
1. Képzési költség
2. Képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér (de minimis támogatásként)



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Elszámolható költségek:

1. Vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzés esetében:
 - Képzési szolgáltatás költsége, oktatók költsége
 - Oktatók és vizsgáztatók szállás és utazási költsége
 - Képzés szervezésének és lebonyolításának díja
 - Képzés céljára használt helyiségek, ill. eszközök projektarányos bérleti díja, posta és adminisztrációs költségek
 - Képzéshez kapcsolódó egyéb indokolt költségek (pl: vizsgadíj, vagy speciális alkalmassági vizsgadíj stb..)

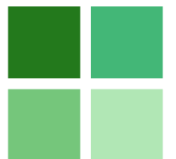


A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Elszámolható költségek:

2. Belső képzés esetében:

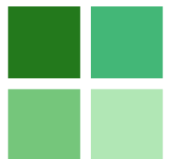
- Oktatók költsége
- Helyszín költsége, ha nem a saját székhelyen vagy telephelyen történik a képzés
- Oktatók és vizsgáztatók utazási költsége
- Képzés szervezésének és lebonyolításának díja
- Képzés céljára használt helyiségek, ill. eszközök projektarányos bérleti díja, posta és adminisztrációs költségek
- Képzéshez kapcsolódó egyéb indokolt költségek (pl: vizsgadíj, vagy speciális alkalmassági vizsgadíj stb..)



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Elszámolható költségek nagysága:

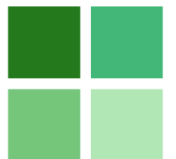
- A támogatás, a munkavállaló egyénre szól
- De az összegre a munkáltató jogosult, így a munkáltatóval kötnek támogatói szerződést
- A maximálisan elszámolható **egy főre jutó képzési költség 250 000 forint**
- Ez **350 000 forintra növelhető**, ha az alábbi feltételek közül bármelyiknek megfelel:
 - hátrányos helyzet
 - megváltozott munkaképesség,
 - Szabad Vállalkozási Zóna,
 - kiemelt ágazat,
 - IKT képzések.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Továbbfoglalkoztatási kötelezettség:

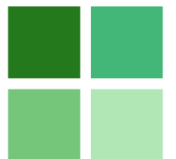
- Van!!!
- A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalókat foglalkoztatja.
- A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt
 - közös megegyezéssel vagy
 - felmondással nem szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát.



A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

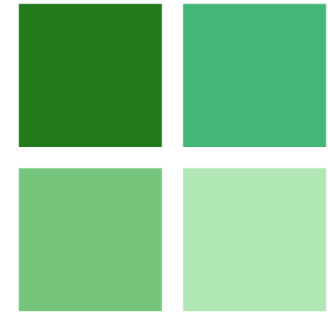
Képzésben résztvevők béremelése

- Van!
- A támogatást igénylő vállalkozás az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalók bruttó bérének vonatkozásában az adott referenciaértékhez (az adott munkavállaló 2021. évi átlagos bruttó bére) viszonyítva béremelést hajt végre.



Pályázat:

**Közösségi célokat, közérdekű vagy
humánus okokból megvalósítandó
tevékenységek, civil kezdeményezések**



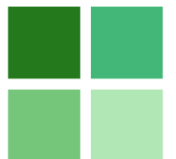
PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

Közösségi célokat, közérdekű vagy humánus okokból megvalósítandó tevékenységek, civil kezdeményezések

Pályázat célja:

- hozzájárulnak a **Magyarországon és a határon túli magyar lakta településeken** élők vagy azok egy csoportja – kiemelten a gyermekek – **egészségügyi helyzetének, életmódjának, esélyegyenlőségének javításához,**
- **segítik a szociálisan és egészségileg hátrányos helyzetűek életminőségének javítását,**
- emelik hazánk szellemi-, művészeti-, kulturális- és sportéletének színvonalát.
- Az elbírálás során előny, ha a pályázati program célcsoportja egészségügyi, szociális vagy más okból **hátrányos helyzetű gyermek(ek)**, a program közvetlen elérése minél szélesebb körű, illetve hatása mélyebb.



Közösségi célokat, közérdekű vagy humánus okokból megvalósítandó tevékenységek, civil kezdeményezések

A pályázat benyújtási időszaka:

1. negyedév: január 01. – február 28.
2. negyedév: április 01. – május 31.
3. negyedév: július 01. – augusztus 31
4. negyedév: október 01. – november 30.

A támogatott tevékenység időtartama: 12 hónap

Fenntartási időszak: nincs

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás.

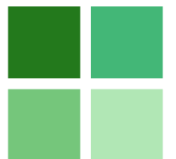
A pályázathoz saját forrás, önerő szükséges: nem



Közösségi célokat, közérdekű vagy humánus okokból megvalósítandó tevékenységek, civil kezdeményezések

A támogatás formája és mértéke

- *Egy pályázó egy pályázatot adhat be*
- *Igényelhető és elnyerhető támogatási összeg:*
minimum 100 000,- Ft – maximum 10 000 000,- Ft (pályázatonként)
(de ettől eltérő összegű támogatás is megítélhető)



Közösségi célokat, közérdekű vagy humánus okokból megvalósítandó tevékenységek, civil kezdeményezések

Pályázatot benyújtó szervezetek:

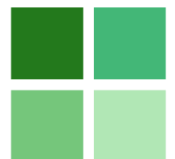
- a Magyarországon bejegyzett civil és nonprofit szervezetek,
 - amelyek létesítő okiratukban meghatározott és a pályázati célhoz kapcsolódó tevékenységüket legalább **2 éve aktívan folytatják**,
 - a pályázat benyújtásának időpontjáig **2 éve nyilvántartásba vették**,
- illetve nagykorú, magyar állampolgárságú magánszemélyek, akiknek nem áll fenn köztartozásuk.

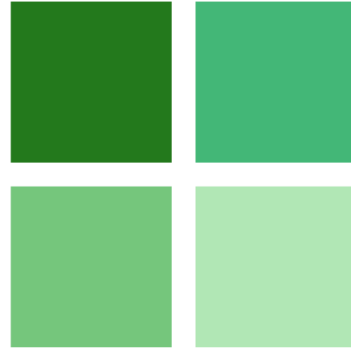


Közösségi célokat, közérdekű vagy humánus okokból megvalósítandó tevékenységek, civil kezdeményezések

Beadáshoz szükséges dokumentumok:

- a támogatás részletes, konkrét céljának meghatározása - programterve
- költségterv / költségvetés
- eszköz beszerzés, illetve szolgáltatás igénybevétel esetén árajánlat,
- köztartozásmentes adózói minőségről szóló igazolás
- hatályos létesítő okirat és a civil szervezet nyilvántartásban szereplő adatait tartalmazó hiteles kivonat
- egyéb dokumentumok.





PALYAZZOKOSAN.HU

ÖTLET. PÁLYÁZAT. MEGVALÓSÍTÁS.

Csiszér Éva

eva.csiszer@palyazzokosan.hu

+36-20/593 5571