MUNKAHELYI BÖLCSŐDE LÉTESÍTÉSE

MIÉRT ELŐNYÖS? MIKOR ÉRDEMES?

Tisztelt Munkáltató!

A munkahelyi bölcsőde új lehetőség a kisgyermekes munkavállalók megnyeréséhez és megtartásához, mert segíti a szülőket feladataik hatékonyabb elvégzésében, hozzájárul ahhoz, hogy a gyermeket nevelő munkavállalók tartósan elkötelezett tagjai legyenek a munkahelyi közösségnek.

A kisgyermekes munkavállalók támogatásának lehetőségei:

- Megállapodhat bölcsődei szolgáltatókkal meghatározott számú férőhely biztosításáról, hozzájárulva ezek fenntartási költségeihez.
- Létrehozhat és működtethet munkahelyi bölcsődét, amely kiegészítő szolgáltatásként, például szünidőben időszakos gyermekfelügyeletet is biztosíthat, így segítve az óvodás vagy kisiskolás gyermekek napközbeni felügyeletét.

- Megtérül a korábbi képzésbe/átképzésbe befektetett erőforrás, nem kell a munkavállaló tartós helyettesítéséről gondoskodni. Kevesebb a toborzási, kiválasztási, betanítási költség, alacsonyabb szinten tartható a fluktuáció.
- A kisgyermekes szülő a bölcsődei támogatás révén lojálisabb, bizalommal és elkötelezetten azonosul a cég küldetésével, céljaival.
- A visszatérő dolgozó nem aggódik a beszoktatás idején, mert tudja, hogy ha gond van, akkor rövid időn belül tájékoztatást és segítséget kap. Amennyiben a szülő és a gyermek is biztonságban érzi magát, bizonyíthatóan kevesebb a betegség és a betegszabadság miatti hiányzás.
- A munkahelyi bölcsőde nyitva tartása igazodik a vállalati munkarendhez. A több műszak, vagy a váratlan túlóra esetén sem jelent problémát a gyermekek ellátása. A kisgyermekes szülőknek nem kell aggódniuk, hogy megfelelő időben odaérnek-e a gyermekükért: munkaidejükben a feladataikra tudnak koncentrálni.
- Átgondolt és alapos tervezéssel, a munkahelyi bölcsőde önfenntartó vagy közel önfenntartó lehet. A kialakításához rendszeresen elérhető pályázati támogatás, a fenntartáshoz állami normatíva igényelhető, az üzemeltetéssel kapcsolatban felmerülő költségek, ráfordítások akár teljes mértékben elszámolhatók költségként.

info@macske.hu www.macske.hu

MACSKE Magyarországi Családi Bölcsődék Közhasznú Egyesülete

A MUNKAHELYI BÖLCSŐDE

Olyan szolgáltatás, amelyet egy munkahely tart fenn, elsősorban a nála dolgozó munkavállalók gyermekei számára. Arra is van lehetőség, hogy a munkáltató egy bölcsődei szolgáltatóval együttműködve hozzon létre munkahelyi bölcsődét, és így-a feladatot tapasztalt szakemberekre bízva-, mentesüljön a fenntartás és működtetés napi feladatai alól.
A munkahelyi bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja a gyermekeket, ettől bizonyos esetekben el lehet térni.[1]

Akkor érdemes elgondolkodni munkahelyi bölcsőde létrehozásán,

- ha a cég telephelye közelében nincs, vagy korlátozott számban biztosítható bölcsődei ellátás;
- ha a cég tevékenysége, profilja miatt a fiatal munkavállalók, a jelenlegi és leendő kisgyermekes szülők különösen fontosak;
- ha a munkavállalók között jellemzően van öt olyan kisgyermekes szülő, akinek a gyermeke 3 évnél fiatalabb;
- ha az Ön munkavállalói körében ugyan nincs kellő számú igény, de van olyan partnercég vagy közelben működő másik vállalkozás, amellyel közösen már öt munkavállaló igényelné 3 évnél fiatalabb kisgyermeke ellátását;
- ha a cég munkarendje, munkaidőkerete nem illeszkedik a hagyományos gyermekintézmények nyitva tartásához, és a munkáltatónak fontos a feladatok határidőre történő teljesítése.

1 Például szeptember 1-je után harmadik életévét betöltött kisgyermeke nevelési év (következő év augusztus 31-éig) maradhat a bölcsődében, vagy az óvodai nevelésre éretlen vagy a sajátos nevelési igényű gyermekek esetében is el lehet térni a főszabálytól.

A foglalkoztatók számára előnyös a munkahelyi bölcsőde megszervezése, mert:

- Egy vállalat legfontosabb erőforrásai a kreatív és innovatív munkatársak. Ők annál aktívabbak és produktívabbak, minél kevesebb zavaró tényező van az életükben. A munkahelyi gyermekgondozási ellátás segít a jelenlegi alkalmazottak megtartásában, és olyan új munkavállalók felvételében, akik a közelmúltban családot alapítottak vagy a jövőben ezt tervezik.
- Napjainkban szinte minden ágazat munkaerőhiánnyal küzd, különösen ha magas, vagy speciális szakképzettséget igényel egy munkahely. A kisgyermekesek – élethelyzetükből adódóan –, a leglojálisabb munkavállalók közé tartoznak. Hiszen esetükben a munkahelyváltás a család egészére kihat, felborítva a megszokott napi rutint.
- A munkahelyi bölcsőde előnye már a fiatal, pályakezdő szakemberek felvételénél is megmutatkozik, akik munkakeresés során fontos szempontként mérlegelik, hogy gyermekvállalás után vissza tudnak-e térni korábbi munkakörükbe, vagy komoly kompromisszumokat kell kötniük a családi élet és a hivatás összehangolásánál.[2]
- A munkahelyi bölcsőde igénybevétele – a gyermek születése után rövid idő elteltével (akár fél év múlva) – lehetőséget nyújt a kisgyermekes szülőnek arra, hogy folytassa a munkát. Így nem esik ki a gyakorlatból, átképzés/továbbképzés nélkül visszakerülhet a vállalat/ vállalkozás tevékenységébe.

2 Az utóbbi években jelentősen megváltozott a munkavállalók döntési mechanizmusa, motivációja a munkahelyválasztáskor. Egy nagy könyvvizsgáló cég magyarországi felmérése szerint, a pályakezdők munkahelyválasztáskor elsődlegesen a munka és magánélet egyensúlyát mérlegelik, második helyen a munkakörnyezetet és csak harmadik helyen következik a javadalom