## 8 Szükséges-e hatósági engedély a munkahelyi bölcsődéhez?

Igen, a munkahelyi bölcsőde hatósági engedélyhez kötött szolgáltatás. Szigorú, részletesen kidolgozott módszertani szempontok alapján működhet, működése rendszeres hatósági és módszertani ellenőrzés alatt áll. Ugyanakkor a jogszabályi kereteken belül lehetőség van arra, hogy a családok igényeire reagáló, sokszínű bölcsődei szolgáltatást alakítsunk ki.

## 9 Mi történik, ha nincs elegendő igény a munkavállalók körében a munkahelyi bölcsődére?

A munkahelyi bölcsőde fogadhat „külsős” gyermekeket is, bár alapvetően a foglalkoztató által alkalmazott munkavállaló gyermekét kell ellátni.
Üres férőhelyeken időszakos gyermekfelügyelet is biztosítható, de azonos időben az engedélyezett férőhelyszámnál több kisgyermek nem látható el.

## 10 Több munkáltató közösen működtethet-e munkahelyi bölcsődét?

Igen, akár több munkáltató közösen is működtethet munkahelyi bölcsődét, ebben az esetben a munkáltatók valamelyike lesz a fenntartó (engedélyt kérő, normatívát igénylő, stb), és egymás között szabályozzák a férőhelyek elosztását, kötelezettségvállalás mértékét.
Sőt, arra is lehetőség van, hogy több foglalkoztató (maximum három) szerződjön le egy szolgáltatóval munkahelyi bölcsőde biztosítása céljából.

# Munkahelyi Bölcsőde kisokos

## Leggyakoribb kérdések munkahelyi bölcsődéről

info@macske.hu

www.macske.hu

MACSKE Magyarországi Családi Bölcsődék Közhasznú Egyesülete

## 1 Hány órában gondozható egy gyermek?

A munkahelyi bölcsődében legalább 4, de legfeljebb 12 óra időtartamban lehetnek a gyermekek.

## 2 Hány gyermek gondozható a munkahelyi bölcsődében?

Egy szolgáltatásnyújtó esetén, azonos időben 5 kisgyermek, ha további egy fő segítő személy is biztosított, akkor 7 kisgyermek gondozható. Több esetben ettől rugalmasan el lehet vagy el kell térni. Például, ha valamennyi gyermek betöltötte a 2. életévét, a csoport létszáma 8 fő is lehet. Sajátos nevelésű kisgyermek esetében viszont csökken az ellátható gyermeklétszám.

## 3 Milyen végzettség szükséges a munkahelyi bölcsődében dolgozók számára?

Minden esetben kötelező egy szolgáltatásnyújtó vagy kisgyermeknevelő alkalmazása és egy helyettes személy biztosítása, hatodik gyermek ellátásától kötelező egy segítő személy biztosítása.
**Szolgáltatásnyújtó** bármely nagykorú, cselekvőképes, büntetlen előéletű, érvényes egészségügyi nyilatkozattal és foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálattal rendelkező személy lehet, aki elvégzett egy felkészítő tanfolyamot[1]. A tanfolyam elvégzésének feltétele, legalább középfokú végzettség.
**Kisgyermeknevelő** munkakörben foglalkoztatható középfokú kisgyermekgondozó vagy főiskolai csecsemő- és kisgyermeknevelő végzettségű személy.
**Helyettes személy** bárki lehet, aki szolgáltatásnyújtó vagy kisgyermeknevelő munkakörben alkalmazható lenne és pótolni tudja a távol lévő munkatársat. Nem szükséges munkaviszonyban állnia, alkalmazható akár szociális gondozói díjjal[2].
**Segítő személy** bármilyen nagykorú foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálattal rendelkező személy lehet, alkalmazható akár szociális gondozói díjjal.

## 4 Hol alakítható ki munkahelyi bölcsőde?

Elsősorban a munkavégzés helyszínéül szolgáló épületben célszerű kialakítani.
Ha ez nem megoldható, vagy a tevékenység jellege miatt nem szerencsés, akkor a foglalkoztató tulajdonában lévő vagy általa bérelt ingatlanban is létrehozható munkahelyi bölcsőde.

## 5 Megállapodhat-e foglalkoztató már működő bölcsődei szolgáltatóval munkahelyi bölcsőde létrehozásáról?

Igen, dönthet úgy a foglalkoztató, hogy egy gyermekjóléti szolgáltatás fenntartójával együttműködve biztosítja dolgozóinak a munkahelyi bölcsődei szolgáltatást. Az erre vonatkozó megállapodást írásban kell megkötni és a jogalkotó meghatározza[3] a megállapodásban kötelezően szabályozandó területeket. Például a szolgáltatásban részesítendők körét, a szolgáltatásnyújtás helyét és időszakát, a szolgáltatás költségeihez való hozzájárulás megfizetésének szabályait, stb.

## 6 Milyen infrastrukturális feltételek szükségesek a munkahelyi bölcsődéhez?

Csoportszoba, hasznos alapterület minimum 15 m², de inkább 21 m² alapterületű (gyermekenként 3 m² terület szükséges), száraz, világos, jól szellőztethető és fűthető épület alkalmas. Valamint szükséges még gyermeköltöző és gyermek fürdőszoba, legalább melegítő konyha (konyhasarok). Szükségünk lesz a felnőttek részére mosdóra, öltözési lehetőség biztosítására. Jó ha van egy irodánk vagy irodasarok, ahol zárható szekrényekben tudjuk tárolni a szükséges dokumentációt. Megkönnyíti a mindennapokat, ha elkülönített játszóudvart tudunk kialakítani, de elfogadható, ha gyermekek számára még elérhető közelségben lévő játszótéren biztosítjuk a levegőztetést.

## 7 Igénybe vehető-e állami normatíva munkahelyi bölcsődéhez?

Igen, a jogszabályban rögzített feltételek teljesítése esetén, költségvetési támogatást (normatívát) vehet igénybe a fenntartó a munkahelyi bölcsődéhez.

[1] A 100 órás felkészítő tanfolyamot jelenleg a Családbarát Ország Nonprofit Kft szervezi.
[2] 2018. évben 180 ezer Ft határig adó és járulékmentesen fizethető.
[3] 15/1998 (IV.30.) NM rendelet 51/C.§ (8) pontja