

**NAPKÖZBEI KISGYERMEKELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÁSOK
KÉPZÉSEIVEL KAPCSOLATOS
TÁJÉKOZTATÓ**

A tájékoztató első részében a képzésekkel kapcsolatos kiemelt kérdésekre ad egy rövid választ, utána található a vonatkozó jogszabályok. A második rész a képzésre jelentkezéssel és a képzési tartalommal kapcsolatos teljesebb információkat tartalmazza.

I. rész

<p>1. Milyen végzettség birtokában végezhetem a gyermekek gondozását-nevelését önálló munkakörként vagy helyettesként családi-, munkahelyi bölcsődében, napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatásban?</p>	<p>- HA RENDELKEZEM a 100 órás bölcsődei vagy napközbeni ekfelügyelet szolgáltatást nyújtó személy részére szervezett tanfolyam ését igazoló tanúsítvánnyal,</p> <p>vagy</p> <p>- HA RENDELKEZEM a 40 órás családi napközi működtetője részére szervezett tanfolyam és a 20 órás kiegészítő képzés bölcsődei vagy napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatást nyújtó személyek számára szervezett tanfolyam elvégzését igazoló tanúsítványokkal,</p> <p>vagy</p> <p>- HA RENDELKEZEM a 40 órás családi napközi működtetője tanfolyam tanúsítványával, és igazolom, hogy 2017.09.18-án a jogszabályoknak megfelelő jogviszonyban foglalkoztattak, ill. megbízott helyettesítő személy voltam, és ez a jogviszony folyamatosan fennáll.</p> <p>HA NINCS TANFOLYAMI VÉGZETTSÉGEM, DE CSALÁDI- MUNKAHELYI BÖLCSŐDÉBEN DOLGOZOM ÉS RENDELKEZEM az alábbi szakképzettségek valamelyikével:</p> <ul style="list-style-type: none"> • csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA), • bölcsődei szakgondozó(OKJ), • csecsemő- és kisgyermekgondozó(OKJ), • csecsemő- és kisgyermekgondozó-nevelő (OKJ) • csecsemő- és gyermekgondozó-nevelő (OKJ) • kisgyermekgondozó,-nevelő (OKJ), • csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ), • csecsemő- és gyermekgondozó (OKJ)
<p>2. Lehetek-e szolgáltatást nyújtó személy ha nem sikerült munkába állásomig elvégezni a képzési rendelet szerinti tanfolyamot?</p>	<p>IGEN, ha nyilatkozol, hogy a munkába állásodtól kezdődő hat hónapon belül megszerzed a tanúsítványt, elvégzed a munkakörhöz előírt tanfolyamot.</p>
<p>3. Lehetek-e szolgáltatást nyújtó személy ha nem sikerült munkába állásomtól számított 6 hónapon belül elvégezni a képzési rendelet szerinti tanfolyamot?</p>	<p>NEM. A tanfolyam elvégzéséhez rendelkezésre álló hat hónap után szabálytalan lenne kisgyermekeket gondoznod-nevelned. Amíg a tanúsítványt nem tudod megszerezni a munkáltatónak gondoskodni kell a személyi feltételeknek megfelelő munkatárs alkalmazásáról akinek lehetsz a segítője, hiszen ahhoz a munkakörhöz nem szükséges a tanfolyami tanúsítvány. Amennyiben később sikerül elvégezni a képzést újra bekapcsolódhatsz a gyermekek gondozásába, hiszen egy családi-, munkahelyi bölcsődében, napközbeni gyermekfelügyeletben</p>

	több a képesítési feltételeknek megfelelő munkatárs is foglalkoztatható szolgáltatást nyújtó személyként, ez még inkább személyre szabott gondozást tesz lehetővé.
4. Foglalkoztatható vagyok-e szolgáltatást nyújtó személyként, ha már járok OKJ-s kisgyermeknevelő képzésre, de még nem szereztem meg a szakképzettséget?	NEM, a gyermekek napközbeni ellátása szolgáltatásokban a megkezdett képzésre hivatkozással nem adható felmentés a munkakör betöltésére vonatkozó képesítési előírások alól. Ez csak a hagyományos és mini bölcsődei intézményi formák esetében alkalmazható lehetőség (257/2000. korm.rendelet 10.§)
5. Szakképzett kisgyermeknevelő vagyok, dolgozhatok e családi-, munkahelyi bölcsődében, napközbeni gyermekfelügyeletben, ha nem végeztem el egyik 100 órás tanfolyamot sem?	CSALÁDI- MUNKAHELYI BÖLCSŐDÉBEN IGEN, NAPKÖZBENI GYERMEKFELÜGYELETBEN NEM. A tevékenység végzéséhez a 20/2017-es képzési rendelet szerinti tanfolyami végzettség kötelező. Ez alól a 15/1998-as NM rendelet csak a bölcsődei szolgáltatásokban dolgozó kisgyermeknevelő szakképzettség esetén ad lehetőséget a tanfolyam alóli felmentésre.
6. Érvényes-e a családi napközi működtetője tanúsítványom családi-, munkahelyi bölcsődében, illetve napközbeni gyermekfelügyeletben? Kötelező-e a valamilyen újabb tanfolyam elvégzése?	ÉRVÉNYES, IGEN, valamennyi új szolgáltatási formában. Önmagában érvényes, amennyiben 2017. szeptember 18-án és azt követően is folyamatos végezted a tevékenységet a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatási viszonyban, ugyanannál a munkáltatónál. Amennyiben 2017. szeptember 18-át követően kezdtél el dolgozni valamelyik szolgáltatásban, vagy áthelyezéssel más munkáltatónál vagy alkalmazásban, akkor a 40 órás csana alapképzésedet ki kell egészíteni egy 20 órás ráképzéssel. Amennyiben családi-, munkahelyi bölcsődében dolgozol, akkor a 20 órás kiegészítő bölcsődei..., amennyiben napközbeni gyermekfelügyeletben, akkor a 20 órás nygf... Ez esetben is van 6 hónap idő a munkába állásod kezdetétől a tanfolyamok elvégzésére.
7. Kell-e a segítőként valamilyen tanfolyamot elvégeznem, most, hogy családi bölcsőde lettünk?	NEM, továbbra sem. Elegendő az egészségügyi alkalmasság a technikai feladatok végzésére.
8. Mikor tartozhat a munkaköri feladataimhoz a gondozási-nevelési tevékenység végzése a családi-, munkahelyi bölcsődében, napközbeni gyermekfelügyeletben?	- HA SIKERESEN ELVÉGEZTED A MEGFELELŐ TANFOLYAMOT Vagy SZÁNDÉKNYILATKOZATOT TETTÉL munkába állásodkor, hogy az előírt tanfolyamot 6 hónap alatt elvégezd. vagy - HA CSALÁDI- MUNKAHELYI BÖLCSŐDÉBEN DOLGOZOL, ÉS SZAKIRÁNYÚ SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZEL (kisgyermeknevelő szakképesítéssel tanúsítvány nélkül is feladatod a gyermekek nevelése, gondozása).
9. Mindegy hogy a bölcsődei szolgáltatásnyújtó vagy a napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatásnyújtó 100, ill. 20 órás képzést végzi el valaki?	NEM. Minden képzés csak arra az adott szolgáltatási formára érvényes, amire felkészít. Nem lehet használni az egyik tanúsítványt a másik szolgáltatási formában. 20/2017. évi EMMI rendelet szerinti 20 órás „Kiegészítő képzés a bölcsődei szolgáltatásnyújtó személyek számára”, ill. a „Kiegészítő képzés a napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatásnyújtó személyek számára” c. képzéseket (továbbiakban: kiegészítő képzés) akkor kell elvégezni, ha a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 176. § (1) bekezdés szerinti feltételek valakinél nem teljesülnek. (lásd: 3. kérdés)
10. Mi számít alapképzettségnek, milyen alapképzettségre épülnek a továbbképzések?	MINDEN OLYAN KÉPZÉS ALAPKÉPZÉS EGY SZAKTERÜLETEN, AMELLYEL EGY ADOTT MUNKAKÖR MINIMÁLISAN ELLÁTHATÓ. Jelenleg a családi bölcsődében és napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatásban dolgozók számára KÉT KÉPZÉS jelent alapképzést: - a 40 ÓRÁS CSANA TANFOLYAM, mert ha valaki jogviszonyban volt a 20/2017. (IX.18.) EMMI rendelet hatályba lépésekor (2017. szeptember 18-án), akkor ez a végzettsége továbbra is elég a

	szolgáltatásnyújtáshoz; - AZ ÚJ KÉPZÉSI RENDELET SZERINTI 100 ÓRÁS TANFOLYAMOK.
11. Mi a továbbképzés?	A TOVÁBBKÉPZÉS AZ ALAPKÉPZÉSRE ÉPÜLŐ KÉPZÉS, amely az alapképzettséget magasabb kompetencia szintre emeli (ismeret, képesség, készség, attitűd, szakmai felelősség és autonómia, és mindezek eredményes és hatékony alkalmazása tartozik a kompetencia fogalmába ebben az esetben). Mivel a szolgáltatási területen a legalacsonyabb alapképzettségi szint a jogszabályok szerint a 40 órás csana tanfolyam, amelynek iskolai végzettségre vonatkozó bemeneti feltétele nem volt, minden továbbképzési program esetében 8 általános iskolai szintből kell kiindulni. A képzések módszertanában tekintettel vagyunk a hozott gyakorlatra, és igyekszünk kamatoztatni azt, az egész tanulócsoporthoz javára.
12. Alapképzésnek számít-e a 20 órás tanfolyam?	NEM. A 20 órás kiegészítő képzés, (ahogy az elnevezés is mutatja) azoknak jelent kiegészítést a korábbi felkészítésükhöz képest, akik a 40 órás csana tanfolyamon szereztek végzettséget. A 20 órás kiegészítő képzés ezért nem alapképzés, hanem az alapképzést kiegészítő ráképzés. A MACSKE a 20 órás kiegészítő képzést befogadta a továbbképzési rendszerbe, tehát aki elvégzi a CSBO EFOP 1.2.6. projektjében bármelyik 20 órás kiegészítő képzést, az ezzel a képzéssel teljesítheti a három éves továbbképzési kötelezettségét is. (lásd a 10. pont) A 20 órás képzés tehát egyrészt kiegészítő képzés, másrészt, ha valaki a 20 órás végzettségével beregisztrál a MACSKE-hoz, akkor ez a végzettsége egyben továbbképzésnek is minősül. A regisztrációt meg lehet tenni a macske.hu oldalról letölthető formanyomtatványon. http://macske.hu/wp-content/uploads/2019/05/macske.hu-kepzesek-tovabbkepzesek-tajekoztatas-befogadott-tovabbkepzes-nyilvantartasa.pdf

Jogszabályok:

képesítésre vonatkozó szabályozás -15/1998. (IV.30.) NM rendelet

... "176. § (1) Végzettségi szinttől függetlenül képesítéssel rendelkezőnek kell tekinteni azt a személyt, aki az egyes miniszteri rendeleteknek a gyermekek napközbeni ellátásával, valamint az örökbefogadásra való felkészítéssel kapcsolatos módosításáról szóló 19/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet hatálybalépésekor munkahelyi bölcsődében vagy családi bölcsődében bölcsődei szolgáltatást nyújtó személyként, napközbeni gyermekfelügyelet keretében szolgáltatást nyújtó személyként, illetve családi bölcsőde hálózatban vagy napközbeni gyermekfelügyelet hálózatban koordinátorként foglalkoztatási jogviszonyban áll, vagy szolgáltatást nyújt, és

a) a helyettes szülők, a nevelőszülők, a családi napközit működtetők képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről, valamint az örökbefogadás előtti tanácsadásról és felkészítő tanfolyamról szóló 29/2003. (V. 20.) ESzCsM rendelet (a továbbiakban: R1.) szerinti, családi napközit működtetők részére szervezett 40 órás tanfolyam elvégzéséről, vagy házi gyermekfelügyeletet biztosító személyek részére szervezett 26 órás tanfolyam elvégzéséről szóló tanúsítvánnyal rendelkezik, vagy

b) az R1. hatálybalépését megelőzően családi napközit működtetők részére szervezett tanfolyamon eredményesen részt vett.

1a) Az egyes miniszteri rendeleteknek a gyermekek napközbeni ellátásával, valamint az örökbefogadásra való felkészítéssel kapcsolatos módosításáról szóló 19/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet hatálybalépését követően munkahelyi bölcsődében vagy családi bölcsődében bölcsődei szolgáltatást nyújtó személyként, napközbeni gyermekfelügyelet keretében szolgáltatást nyújtó személyként, illetve családi bölcsőde hálózatban vagy napközbeni gyermekfelügyelet hálózatban koordinátorként foglalkoztatási jogviszonyt létesítő vagy szolgáltatás nyújtását megkezdő személynek a rá vonatkozó 2. számú melléklet szerinti képesítési előírásnak a jogviszony létesítésétől vagy a szolgáltatás nyújtásának megkezdésétől számított 6 hónapon belül kell megfelelnie.

(1b)- Ha az (1a) bekezdésben foglalt személy az (1) bekezdés szerinti valamely tanfolyamon eredményesen részt vett, azt a képzés megszerzésére irányuló tanfolyam során a bölcsődei dajka, a bölcsődei szolgáltatást nyújtó személy és a napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatást nyújtó személy képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről szóló 19/2017. (IX. 18.) EMMI rendelet szerinti Egységes Képzési Programban rögzítettek szerint kell beszámítani.”

..... 176. § (3d) Nem vonatkozik a munkakör ellátásához a 2. számú mellékletben előírt tanfolyam elvégzésének kötelezettsége a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei dajka munkakört betöltő személyre, a munkahelyi bölcsődében, családi bölcsődében szolgáltatást nyújtó személyre, valamint a családi bölcsőde hálózat koordinátorára, ha a 2. számú melléklet II. Rész I. Alapellátások cím, 2. Bölcsődei ellátás pont, 2.1. Bölcsőde alpontjában foglalt ellátási formánál a kisgyermeknevelő munkakör betöltéséhez szükséges bármely képzési előírással rendelkezik.

továbbképzésre vonatkozó szabályozás - 15/1998. (IV.30.) NM rendelet

... "51/D. § A munkahelyi bölcsődében a bölcsődei szolgáltatást nyújtó személynek háromévente legalább egy alkalommal részt kell vennie a bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt szervezet által tartott

a) szakmai továbbképzésen, vagy

b) * sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket is ellátó munkahelyi bölcsőde esetén speciális szakmai továbbképzésen.

.... "51/H. §(4) A családi bölcsődében a szolgáltatást nyújtó személynek háromévente legalább egy alkalommal részt kell vennie a bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt szervezet által tartott

a) szakmai továbbképzésen, vagy

b) sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket is ellátó munkahelyi bölcsőde esetén speciális szakmai továbbképzésen.

... "51/M. §.... (4) A napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatást nyújtó személynek háromévente legalább egy alkalommal részt kell vennie a bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt szervezet által tartott

a) szakmai továbbképzésen, vagy

b) sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermeket is ellátó napközbeni gyermekfelügyelet esetén speciális szakmai továbbképzésen.

II. rész

Tájékoztató a tanfolyamokra való jelentkezésről és a képzési tartalmakról:

1. Hol végezhető el a tanfolyamok?

2021 november végéig a Családbarátország EFOP 1.2.6. projekt keretein belül csak a Családbarát Ország Nonprofit Kft. (röviden: CSBO) mint képzésszervező által bonyolított képzéseken. Amíg a projektforrás tart és az erre a képzésre tervezett indikátor keretek a létszámra vonatkozóan nem teljesülnek.

2. Hogyan lehet bejutni a képzésekre?

Jelentkezni **két körben** kell a képzési felületen.

Első körben **regisztrálni** szükséges a (<https://kepzesek.csaladbaratorszag.hu>) felületre, második körben – amikor a konkrét képzési dátumok meghirdetésre kerülnek - akkor lehet **jelentkezni időpontra, helyszínrre**. Már regisztrálni is konkrét képzéstípusra kell, tehát regisztráció előtt kell eldönteni, hogy melyik képzést szeretnénk választani. A jelentkezési felület használatát az elektronikus útmutató (<https://www.csaladbaratorszag.hu/o/21>), illetve az ügyfélszolgálat is segíti, utóbbi elérhető a kepzesek.csbo@csbo.hu e-mail címen.

Érdemes folyamatosan követni a változásokat, hogy mikor kerül ki a honlapra egy-egy új időpont, mert a tanfolyami részvételre időrendi sorrendben lehet helyet foglalni s a 15-ös csoportok hamar megtelnek.

Nemcsak Budapesten, hanem a vidéki nagyvárosokban is szervez képzéseket a CSBO. 2019. május végéig Pécsen és Debrecenben voltak képzések, a továbbiakban, Szegeden, Győrben és Miskolcon lehet számítani a képzésekre. A 2019. tavaszi-nyári időszakban már beteltek a tanfolyamok. Figyelni kell, hogy az őszi képzési alkalmakra való jelentkezés mikor nyílik meg a képzési felületen.

3. Hol a helye a továbbképzéseknek az új képzési rendszerben?

A képzési rendszer átalakításával az EMMI jogszabályba foglalta a szolgáltatási területen dolgozók számára is a továbbképzési kötelezettséget.

Azok a szolgáltatásnyújtó személyek, akik nincsenek kisgyermeknevelői munkakörbe sorolva a 15/1998. NM rendelet szerint **három évente legalább egy 20 órás továbbképzésen kötelesek részt venni.**

A szolgáltatási területen a bölcsődei módszertani feladatok ellátására a MACSKE-t jelölte ki az EMMI. A szolgáltatásnyújtó, helyettes és koordinátor munkakörben dolgozók továbbképzési kötelezettségüket a MACSKE által kidolgozott és a MACSKE által befogadott továbbképzéseken teljesíthetik.

4. Miben áll a MACSKE, mint módszertani szervezet és a CSBO, mint projektmegvalósító együttműködése a képzések fejlesztésében és lebonyolításában

A 20/2017. évi EMMI rendelet szerinti képzési programok, tananyagok és szakmai sztenderdek a CSBO mint projektmegvalósító által bonyolított EFOP 1.2.6. projektben kerültek kidolgozásra.

A CSBO a projektek megvalósítása során a szakmai megvalósítókat az adott szakterületről foglalkoztatja. A képzési rendszer fejlesztésében a MACSKE mint a szolgáltatási terület munkájának minőségéért felelős módszertani szervezet szakértői dolgoztak, /-nak.

Ezen túl, a MACSKE mint módszertani szervezet a 20/2017. EMMI rendelet és a rendelet mellékletét képező ún. „Egységes Képzési Program” (továbbiakban röviden: EKP) által meghatározott szakmai felügyeleti feladatokat látja el a CSBO által szervezett képzéseken.

Milyen – a szolgáltatási területet érintő – fejlesztések zajlottak az EFOP 1.2.6. projektben?

- Az EKP-ba kerülő 100 és 20 órás képzések, valamint a képzőket felkészítő képzések képzési programjainak kidolgozása az EMMI által a 20/2017. rendeletében meghatározott sarokpontokat (témák, óraszámok, elmélet-gyakorlat aránya, vizsgakimenet) figyelembe véve.
- A képzésekhez kapcsolódó tanulási segédanyagok és tréneri kézikönyvek kidolgozása, a CSBO által meghatározott formai és módszertani elvárásokat figyelembe véve. A segédanyagok folyamatos korrekciója, a képzési tapasztalatok alapján a projekt megvalósítási időszaka alatt.
- A területen folyó nevelő-gondozó munka sztenderdjeinek kidolgozása, a sztenderdek véleményeztetése a módszertani szakértőkkel és a szakértői vélemények alapján egy szakmai konszenzus mentén a sztenderdek véglegesítése.
- Oktatás az EKP szerinti képzési programokban.

5. Mi a jelentősége a szolgáltatási területen dolgozók szempontjából a képzési kötelezettségnek a CSBO által szervezett képzések esetében?

A CSBO a projektidőszakban térítésmentesen csak meghatározott számú személy számára tud képzési lehetőséget biztosítani.

A képzések nyitva vannak mindenki számára, aki megfelel az EKP-ban meghatározott belépési feltételeknek, ezért nem zárja ki a képzésszervező a 20 órás képzésekből azokat, akik jogviszonyban voltak 2017.09.18-án, vagy akik kisgyermeknevelő végzettséggel vesznek részt a 100, ill. 20 órás képzéseken.

(Többen végeztek úgy 20 és 100 órás képzéseket, hogy nem tudták azt, hogy nem kötelező számukra. Nagyon sokan, akiket tényleg kötelez a jogszabály a képzések elvégzésére, az idő sürgeti őket, emiatt nem jutnak be a képzésekbe. A CSBO képzési referensei törekszenek az érdeklődőket erről tájékoztatni).

6. Mi indokolja a 100 és 20 órás képzések, ill. a MACSKE továbbképzéseinek tartalmi és didaktikai sajátosságait?

A szolgáltatási területen dolgozók és dolgozni szándékozók nagyon eltérőek az előzetes ismereteik, tudásuk, tanulási kompetenciáik, szakmai gyakorlatuk alapján. Viszont az az elvárás velük szemben egységes, hogy a gyerekek életkorának és fejlettségi szintjének megfelelő alapellátást nyújtsanak, a szakmai minimumkövetelményeknek megfelelő hivatásos nevelőmunkát végezzenek. Ez a csana időszakban sem volt másként, csak nem voltak olyan részletességgel kimunkáltak az elvárások, és azok megvalósulásának kontrollja sem ugyanúgy történt, mint most.

Jelenleg is lehet dolgozni a területen 40 órás tanfolyami végzettséggel. A 40 órás képzés bementi feltételei között nem szerepelt semmilyen iskolai végzettségre vonatkozó előírás. A 29/2003. ESzCsM rendelet szerinti tematika minimális pedagógiai felkészítést írt elő. A korábbi képzők visszajelzései alapján viszonylag ritkán vettek részt a 40 órás képzésben nyolc általános iskolai végzettséggel, de nagyon nagy számban tanultak ezeken a tanfolyamokon mindenféle a neveléstől teljesen különböző területről érkező közép- és felsőfokú végzettségűek.

Ahogy ez jellemző volt a 40 órás képzésekbe jelentkezőkre, most is igaz a 100 és 20 órás képzésben is, hogy nagyon sokféle szakmával fognak bele a képzésbe és a szolgáltatásnyújtásba emberek. (Csak néhány példa: fodrász, balett táncos, színész, könyvelő, gépészmérnök, orvos, vegyész). A tanulási sajátosságaikat és előzetes ismereteiket nézve más csoport a felsőfokú pedagógiai végzettségűek, akik számára többnyire a bölcsődés életkorú gyermekekkel kapcsolatos nevelési-gondozási módszerek jelentettek/jelentenek részben újat a főiskolán, egyetemen tanultakhoz képest, mert az óvópedagógus, tanító, tanár, szociálpedagógus stb. felsőfokú képzéseken erre az életkori csoportra vonatkozóan nem volt elég részletes és gyakorlatias a felkészítés.

Eddig nagyon más felkészültséggel, nagyon más gyakorlatok mentén dolgozott ez a terület. Mindenki a legjobb tudásával kialakította a saját gyakorlatát.

A minisztérium szándéka a képzési rendszer átalakításával kettős volt:

- egyrészt a szolgáltatási területre készülő alapkészültségi szintjét emelni a 40 órás képzéshez képest,
- másrészt egy szintre hozni a különböző felkészültségeket (ezért a plusz 20 óra, ill. a 100 órás képzésben a bemeneti feltételek megemlése minimum középfokú végzettségre).

A képzési programok kidolgozása során a gyakorlati munka igényeiből indultunk ki és alapul vettük azt a munkakörelemzést, amelyet a Fehér Kereszt Gyermekvédő Alapítvány „Paradigmaváltás a családi gyermekellátásra való felkészítésben” c. korábbi (<http://www.feherkereszt.hu/2012/Tudastar/61/>) projektjében többek közt gyakorló családi napközisek végeztek, és amelynek nyomán abban a projektben kidolgozódott egy OKJ-s szakképesítési javaslat.

A FKA munkájába bevonódó szakmai team törekvése ugyanaz volt, mint a jelenlegi minisztériumi szándék, hogy emelkedjen a felkészítés színvonala. A projektben megfogalmazódott elképzelés az volt, hogy a képzési színvonal szerencsés esetben emelje fel a felkészítést a szakképesítés szintjére, és vegye figyelembe a bementi szinteket (alap-, közép- és felsőfokú végzettség) és az ellátandó feladatokat is (működtetés, nevelés-gondozás, ill. annak segítése). Ez a munka akkor nem ért célt, nem lehetett már benyújtani az OKJ-s

javaslatot, mert Az OKJ-s rendszert és a szolgáltatási területet érintő átalakítások elkezdődtek. Viszont az EFOP 1.2.6. projektben, amit csak lehetett az akkori munkakör elemzésből, és képzési programtervből beépítettünk az EMMI által a 20/2017. rendeletben előírt képzési keretekbe, az EKP-ba kerülő képzési programok kidolgozása során.

A fentiekből következik, hogy minden képzésen addig, amíg ezek az előzetes tudás és gyakorlat különbségei ilyen erőteljesen jelen vannak, igyekszünk figyelembe venni az előzetes tudások tekintetében minden végpontot és akár a képzések tematikájában, akár az alkalmazott módszerekben megsegíteni a közös nevező kialakulását. Nagyon sok kooperatív csoportmunkára épülő didaktikai módszert használunk, segítve a különböző tudások nivellálódását, valamint a horizontális tanulást, a képzéseken résztvevők tapasztalatainak megosztását.

7. Miért oktatjuk a szakmai sztenderdeket nem csak a CSBO, hanem a MACSKE továbbképzésein is?

A családi gyermekellátási területtel kapcsolatos elvárásrendszer változásának fókuszpontja az, hogy mivel a bölcsődék (igen a bölcsődék is sok esetben) és szolgáltatások annyira különböző gyakorlatot folytatnak, legyen egy olyan **szakmai minimum, amit a gyermekek életkori sajátosságai és ebből fakadó szükségletei indokolnak.**

A szakmai minimum követelmények egységesítése **védi a gyerekek és szülők és a minőségi gyermekellátást végző szolgáltatások érdekeit is.**

A minimumon túl természetesen minden alapellátási formának, legyen az bölcsőde, vagy szolgáltatás megvan a szakmai szabadsága.

A szolgáltatási területre vonatkozó szakmai sztenderdek megalkotásának nehézsége abban állt, hogy a napközbeni gyermekfelügyeletet által ellátott szélesebb korcsoportra is érvényesnek kellett lenniük.

A szakmai sztenderdeket az EFOP 1.2.6. projekt keretein belül a szolgáltatási és/vagy a bölcsődei területen dolgozó szakértőkből álló team dolgozta ki, és a két módszertani szervezet MACSKE és a Magyar Bölcsődék Egyesülete szakértői elemezték, véleményezték, korrigálták. A jelenleg az EMMI véleményezése alatt álló szakmai sztenderdek egy szakmai konszenzus eredményeként jöttek létre.

A sztenderdek bevezetése nem jelenti azt, hogy amint a sztenderdet hivatalosan is közzé teszik elvágólag másnapról minden gyermekellátásnak így kell működnie. A MACSKE, mint módszertani szervezet szeretné abban segíteni a szolgáltatókat, hogy még a szakmai sztenderdek bevezetése előtt felkészíti őket annak értelmezésére, használatára. Ezért a különböző képzéseken más-más fókuszponttal napirendre kerülnek a sztenderdek.

8. Lesznek egyéb továbbképzések is a MACSKE tanfolyamai mellett?

Igen, amennyiben a területen dolgozók, illetve képző intézmények kidolgoznak szakmai továbbképzési terveket és benyújtják a MACSKE módszertani szervezetnek elbírálásra, amely a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján jogosult az általa elfogadott programok és képzők esetében kijelölni szervezetet továbbképzések tartására. A kijelölési kritériumrendszer kidolgozása folyamatban van.

9. Hol érhető el az Egységes képzési Program?

A www.macske.hu honlapon a továbbképzés menü bevezetőjében szerepel hivatkozásként.