

Munkahelyi bölcsődék népszerűsítését célzó projekt

Beszámoló

I. A feladatellátás részletezése

A 2014-2020 közötti fejlesztési időszakban a bölcsődei ellátás férőhelyek bővítése kiemelt prioritásként jelenik meg, egyaránt elérhetőek támogatások bölcsőde, mini bölcsőde és családi bölcsőde létrehozására, valamint férőhelyek bővítésére és korszerűsítésére. Mivel a kisgyermekes nők foglalkoztatása az elmúlt évek folyamatos javulása ellenére is elmarad az uniós átlagtól és foglalkoztatásuk elősegítése munkaerő-piaci szempontból különösen indokolt, ezért bevezetésre került egy új bölcsődei szolgáltatás, a munkahelyi bölcsőde.

A munkahelyi bölcsődék, mint új ellátási formák egyaránt ismeretlenek a foglalkoztatók és a bölcsődei szolgáltatók körében is. Emiatt a módszertani feladatokat ellátó Egyesület, az alábbi célok elérését tűzte ki maga elé:

1. A munkahelyi bölcsőde ellátási forma ismertségének növelése, népszerűsítése
2. Munkahelyi bölcsőde létrehozását és megfelelő színvonalú, fenntartható működését segítő szakértők felkészítése és általuk tanácsadás biztosítása
3. Jó gyakorlatok összegyűjtése és disszeminációja.

II. Megvalósított tevékenység

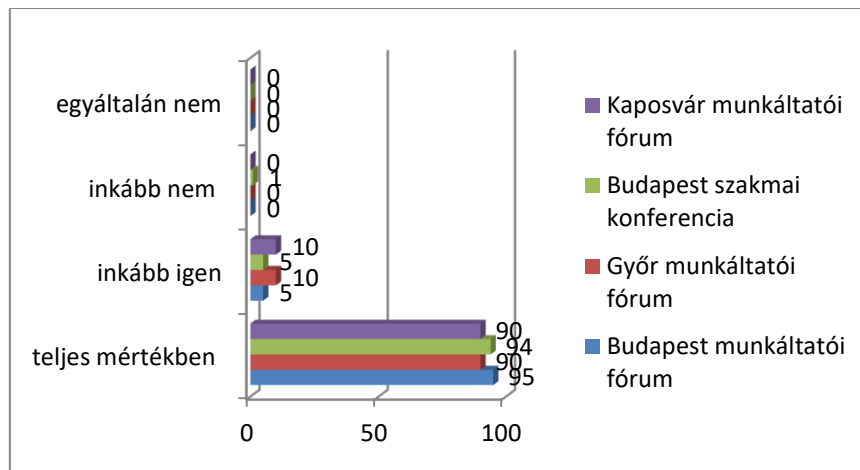
Az eredeti tervekkel ellentétben, összesen 6 helyszínen és alkalommal hirdettünk meg rendezvényt. Ebből három Budapesten, három vidéken (Győr, Kecskemét és Kaposvár) szerveztünk meg. Két alkalommal kifejezetten a szolgáltatásnyújtók, négy alkalommal pedig a munkáltatók tájékoztatása volt a célunk.

Rendezvényeink:

1. „Gyermekvállalás és karrier összeegyeztetése – munkahelyi bölcsődék jelentősége” – szakmai nap – *bölcsődei szolgáltatásnyújtók* (időpont: 2018.12.12., helyszín: Családbarát Ország Nkft, Budapest)
2. A gyermekvállalás és karrier összeegyeztetése – munkahelyi bölcsődék jelentősége” – *munkáltatói fórum* (2019. március 21. helyszín: MEMO Mesterek és Módszertanok Háza)
3. A gyermekvállalás és karrier összeegyeztetése – munkahelyi bölcsődék jelentősége” – *munkáltatói fórum* (2019. április 11. helyszín: Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
4. A gyermekvállalás és karrier összeegyeztetése – munkahelyi bölcsődék jelentősége” – *munkáltatói fórum* (2019. április 25. helyszín: Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
5. „Minőségi napközbeni gyermekellátások, bölcsődei szolgáltatások” - szakmai konferencia - *szolgáltatásnyújtók* (2019.04.27., Dürer rendezvényház) *társrendezvény egyesületünk módszertani részlegével*
6. A gyermekvállalás és karrier összeegyeztetése – munkahelyi bölcsődék jelentősége” – *munkáltatói fórum* (2019. május 15. helyszín: Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara)

Minden rendezvényen elégedettségi kérdőív kitöltésére kértük a résztvevőket, nagy örömünkre szolgált, hogy nagyon pozitív visszajelzést kaptunk a rendezvények szakmai tartalmával és szervezésével kapcsolatban is. Ahogy az alábbi diagramból látható, a résztvevők 94%-a teljes mértékben elégedett volt a rendezvény hasznosságával kapcsolatban.

1. sz. ábra: „Összességében mennyire tartja hasznosnak részvételét a rendezvényen?” kérdésre kapott válaszok %-os megoszlása



Munkahelyi bölcsődék ismertségének erősítése

Másik fontos feladat a munkahelyi bölcsődék ismertségének erősítése volt. Az eredeti tervekhez képest itt is közel dupla sajtómegjelenést sikerült elérnünk. 4 alkalommal küldtünk sajtóközleményt MTI-nek, HR területen működő médiumoknak, illetve megkerestük a rendezvények helyszínén működő helyi médiát is. Hét alkalommal jelent meg PR cikk, 1 alkalommal rádió spot, 1 alkalommal egyesületünk elnöke beszélt a munkahelyi bölcsődéről az egyik országos rádióban, végül 1 alkalommal foglalkozott a témával a Kapos tévé.

Terveinknek megfelelően, létrejött új honlapunkon (www.macske.hu) a munkahelyi bölcsőde aloldal. Ahol igyekszünk a témához kapcsolódó információkat, híreket megjeleníteni.

Eredetileg nem terveztük, de a projekt keretében készítettünk egy, a munkahelyi bölcsődével kapcsolatos, legfontosabb tudnivalókat ismertető rövidfilmet. Ez a honlapunkon elérhető és az érdeklődők számára segítséget jelent a kezdeti tájékozódáshoz.

Munkahelyi bölcsődéket bemutató szóróanyag készítés és terjesztés

A rendezvényekhez kapcsolódóan, az eredeti terveknek megfelelően készítettünk két kiadványt, egy rövid, informatív tájékoztatót „Munkahelyi bölcsőde létesítése - Mikor érdemes? Mikor előnyös?” címmel, melyben a szolgáltatás legfontosabb ismérveit, a kapcsolódó gazdasági, munkáltatói előnyöket (pl. munkaerőhiány orvoslása, munkavállalói lojalitás növelése, rugalmasabb foglalkoztatás szervezése, társadalmi felelősségvállalás, mint

márkaérték növelő tényező,) foglaltuk össze. A másik kiadvány címe „Munkahelyi bölcsőde kisokos – leggyakoribb kérdések a munkahelyi bölcsődéről” című, mely a működtetéshez kapcsolódó kérdéseket, a foglalkoztatók részéről megfogalmazott félelmeket, kifogásokat válaszolja meg.

Ezen kívül, a rendezvényekhez kapcsolódóan készült egy konferenciacsomag, amely szervezetünk friss arculatának megfelelő vizuális megjelenést kapott; egy újrahasznosított papírból készült, logózott mappából, újrahasznosított jegyzetömbből, szintén újrahasznosított papírból készült, logózott tollból, valamint többször használható, logózott textil névkártya-tartóból állt. Ezen kívül, minden mappába behelyezésre került egy-egy szervezeti névkártya, az adott rendezvény programja, a rendezvény témáját kifejtő beharangozó, egy elégedettségi kérdőív és a két információs kiadvány egy-egy példánya.

Érdeklődő foglalkoztatók és szolgáltatók tájékoztatása

A munkahelyi bölcsőde iránt érdeklődő foglalkoztatók tájékozódhatnak szervezetünk honlapján kialakított almenüből, az általunk szervezett rendezvényeken és fórumokon, telefonos vagy elektronikus csatornákon keresztül, valamint előzetesen egyeztetett személyes tanácsadás keretében.

Nagy örömünkre szolgált, hogy a projekt megvalósítása során több munkahelyi bölcsőde létrehozását segíteni, támogatni tudtuk. A Tamás Hús Kft által létrehozott munkahelyi bölcsődék 2019. tavasza óta nagy sikerrel működnek. Ez a fenntartó nemcsak azért fontos számunkra, mert végig kísérhettük a munkahelyi bölcsőde kialakítást és indulását, hanem mert a munkavállalók jelentős része hátrányos helyzetű térségből jár dolgozni, így a munkahelyi bölcsőde nagyon fontos szocializációs feladatokat is ellát.

Ezen kívül, további három partnerrel dolgoznak szakértőink munkahelyi bölcsőde kialakításán. Intenzív előkészítő munka zajlik az egyik minisztériumban, egy megyei kórházban és egy német tulajdonosi háttérű győri cégnél. Jelenleg még a tájékoztató szakaszában tart az egyik vidéki tudományegyetem és egy külföldi kereskedelmi és iparkamara, mely szervezetek rendszeresen konzultálnak szakértőinkkel.

Összegzésként, nem volt könnyű megküzdeni a kezdeti érdektelenségből adódó kihívásokkal, mind a munkáltatók, mind a szolgáltatásnyújtók részéről. Ugyanakkor a megvalósítás során sok, hosszú távon is előnyös együttműködést tudtunk kialakítani partnerekkel (például egyetemekkel, üzleti tanácsadó szervezetekkel, civil szervezetekkel). Reméljük, hogy a megkezdett munka eredménye a jövőben be fog érni, és a munkáltatói fórumokon megosztott információk hatására további foglalkoztatóknál indul el a gondolkodás, tervezés. Tapasztaljuk, hogy sokan hónapokkal később keresnek bennünket azzal a hírrel, hogy zöld utat kaptak a munkahelyi bölcsőde létrehozásához. Bízunk benne, hogy a MACSKE a jövőben is támogatni tudja a foglalkoztatókat a számukra ideális megoldások kidolgozásában.